

**KLUBBVEDTEKTER
FOR
NATIONAL EXEMPT PERSONNEL COMMITTEE OFFSHORE
NEPCO**

1. KLUBBEN:

- a) National Exempt Personnel Committee - Offshore, kalles NEPCO og er partipolitisk nøytralt og uavhengig.
- b) Klubben er en del av Ekofisk-Komiteen avdeling 66. Industri Energi og organiserer i hovedsak individuelt avlønnede offshore.
- c) Nepco`s leder er fast medlem i Ekofisk-Komiteen sitt styre.

2. FORMÅL:

- a) Klubbens formål er å ivareta medlemmenes økonomiske, arbeidsmiljømessige, faglige og sosiale interesser.
- b) Å virke for samhold og et godt og tillitsfullt forhold på den enkelte arbeidsplass.
- c) Å føre forhandlinger på vegne av medlemmene.
- d) Ved alle møter med representanter for ledelsen av offisiell karakter, skal minst to tillitsvalgte være til stede.
- e) Fra alle møter skal det skrives referat som sendes styret og avdeling.

3. MEDLEMSSKAP

- a) Vilkår for medlemskap i NEPCO er at en er individuelt avlønnet og ansatt i ConocoPhillips og følger klubben, avdelingen og forbundets vedtekter og vedtak.
- b) Inn- og utmelding skal foregå skriftlig av hver enkelt til klubb, avdeling eller forbund.
- c) Medlemskapet opphører normalt når en ikke lengre er ansatt i ConocoPhillips. Medlemskapet kan etter eget ønske videreføres som direktemedlemskap
- d) Det er ikke anledning til utmeldelse under arbeidskonflikt.

- e) Ved utmelding opphører rettigheter og plikter ved utgangen av førstkomende kalendermåned.

4. KLUBBENS ORGANISASJON:

- a) Årsmøtet er klubbens øverste organ. Årsmøtet avholdes innen utgangen av februar. Styremedlemmene utgjør klubbens årsmøte.
- b) Styret velges ved uravstemning og er sammensatt av fire styremedlemmer og to varamedlemmer.
- c) Styret er beslutningsdyktig når 4 medlemmer er til stede, hvorav en er leder/nestleder. Varamedlemmer innkalles ved behov. Ved stemmelikhet har leder/nestleder dobbeltstemme.
- d) Arbeidsutvalget består av Leder, Nestleder og Sekretær
- e) Styremedlemmene er valgt for fire år. To faste og en vararepresentant er på valg annethvert år da nytt styre også konstitueres. Ved konstituering velger det nye styret selv fordelingen av de forskjellige verv.
- f) Ved konstituering av styret brukes lukket/skriftlig avstemming hvis mer enn en kandidat blir foreslått. Hvis flertall ikke oppnås, må den av de aktuelle som har lengst sammenhengende styre ansiennitet pr. dato påta seg vervet.
- g) Ved konstituering av styret er det fire stemmeberettigede stemmer. Det stemmes over en og en post i følgende rekkefølge: LEDER, NESTLEDER, SEKRETÆR.
- h) Det konstituerte styre velger eventuelt andre representanter etter samme regler.

Stillingsbeskrivelse Se vedlegg.

5. VALG

- a) En valgkomitè, som skal bestå av to medlemmer fra styret og en vararepresentant, velges på konstituerende styremøte. Valgkomiteen velger selv sin leder. Ingen av valgkomiteens medlemmer kan stå på valg. Valgkomiteens innstilling presenteres medlemmene som stemmeseddel.
- b) Tellekorpsset skal bestå av to styrerepresentanter og to medlemmer utenfor styret.
- c) Stemmeberettiget er de medlemmene som til enhver tid har betalt sin kontingent.
- d) Simpelt flertall er avgjørende for valgresultatet.

6. ARBEIDSGRUPPER:

- a) Styret holder møte så ofte de selv finner det nødvendig. Det føres protokoll over klubb- og styremøter
- b) Styret utarbeider årsmelding som sendes avdelingen i god tid før årsmøtet.
- c) Styret kan nedsette forskjellige arbeidsgrupper for å utrede ulike saker. I alle slike arbeidsgrupper skal en person være leder samt sørge for skriftlig informasjon til styret, (leder og sekretær). Fastsettelse av slike gruppers mandat og sammensetning bestemmes av styret.

7. SAKSBEHANDLING:

- a) Saker som medlemmene vil ta opp, fremstilles skriftlig.
- b) Styrebeslutninger fattes med simpelt flertall, og ved stemmelikhet foretas en ny avstemming. Ved stemmelikhet avgjøres saken med leders dobbeltstemme.
- c) Klubbens vedtekter kan ikke stride mot Forbund eller Avdelingens vedtekter.
- d) Det kreves forslag fra Avdelingen eller minst $\frac{1}{3}$ av medlemmene i klubben eller innstilling fra et beslutningsdyktig styre, for å kreve forandringer av



NEPCO, EKOFISK HOTEL, Postb.3 – 4064 Stavanger

vedtekter. Medlemmene vil få forelagt forslaget til avstemming.

- e) Det kreves $\frac{2}{3}$ flertall ved skriftlig avstemming for forandring av vedtekter eller for styrets sammensetning i valgperioden, eller et vedtak i Avdelingen.

8. OPPLØSNING:

- a) Klubben kan ikke oppløses uten Avdelingens eller Forbundets godkjenning

VEDLEGG

Stillingsbeskrivelse for de forskjellige verv i NEPCO - styret:

LEDER:

1. Lede interne og eksterne møter og forhandlinger.
2. Innkalle til interne og eksterne møter etter behov.
3. Fordele arbeidsoppgaver blant styrets medlemmer.
4. Representere NEPCO utad.
5. Skal sørge for informasjon til styret.

NESTLEDER:

1. Bistå leder i dennes oppgaver.
2. Overta lederens oppgaver ved fravær og ved eventuell tilbaketreden, til ny leder er valgt.
3. Skal delta på interne og eksterne møter og forhandlinger.
4. Fast medlem av forhandlingsutvalget.
5. Ansvarlig for klubbens hjemmeside.

SEKRETÆR:

1. Ansvarlig for møtereferater til styret og medlemmene.
2. Skal delta på interne og eksterne møter og forhandlinger.
3. Fast medlem av forhandlingsutvalget.
4. Sørge for nødvendig elektronisk arkivering.

STYREMEDLEM:

1. Fast deltaker på alle styremøter.
2. Deltar også på eksterne møter og forhandlinger etter behov.
3. Delta i råd og utvalg.
4. Utfører tildelte oppgaver

VARAREPRESENTANT:

1. Skal delta på interne og eksterne møter og forhandlinger etter behov for å gjøre styret så fullstendig som mulig.
2. Fungere som gode ambassadører for NEPCO.
3. Delta i råd og utvalg etter behov.
4. Oppfølging av delegerte enkeltsaker.

NB: Vararepresentant vil i sine to første år i valgperioden fungere som andre vararepresentant, og i sine siste to år som første vararepresentant.